

بلدية حجر تدعو الخريجين للتقدم على شغل وظيفة (١) هندسية بنظام التعاقد على سلم الموظفين العام

تدعو بلدية حجر المواطنين الحاصلين على الدرجات العلمية والتخصصات المناسبة لشغل الوظيفة المعلنة المشمولة بسلم رواتب الموظفين العام (الهندسية) للراغبين في التقدم عليها من خلال منظومة التوظيف جدارة على موقع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية <https://www.hrsd.gov.sa>

وقد بلغ إجمالي عدد الوظائف المشمولة بهذا الإعلان وظيفة واحدة فقط شاغرة (رجال ونساء) وهي موزعة على النحو التالي:

المجموع	عدد الوظائف		المرتبة
	للرجال والنساء		
١	١	٧	
١	١	المجموع	

أولاً: مواعيد تقديم الطلبات:

إيضاحات	الفترة الزمنية للتقديم		الجنس	رابط التقديم على الأنترنت www.hrsd.gov.sa
	إلى	من		
فترة التقديم مستمرة لمدة (٥ أيام) خلال الفترات الزمنية المحددة .	١٤٤٣/٣/٨هـ	١٤٤٣/٣/٤هـ	رجال نساء	

ثانياً: آلية التقديم من قبل (المتقدمين/المتقدمات):

١. الدخول على نظام التوظيف جدارة على موقع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والتأكد من صحة البيانات وفي حالة وجود أي اختلاف يتم تقديم اعتراض ليتسنى دراسته من قبل المختصين في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وفي حال صحة البيانات يتم الضغط على أيقونة التقديم على الإعلانات الوظيفية.
٢. تحديد الرغبة في الدخول للإعلان من خلال التأشير في المربع المخصص لذلك في الطلب.
٣. يتم تحديد الرغبات المكانية حسب ترتيب أولويتها لدى (المتقدم والمتقدمة) من خلال الاختيار من بين الوظائف المعلنة حسب مقراتها ومن ثم حفظ الطلب.

٤. على كل (متقدم) اختيار طباعة ملخص الطلب من خلال أيقونة طباعة ملخص الطلب والاحتفاظ به حيث لن تقبل أي مراجعة أو استفسار أو تظلم دون إرفاق ملخص الطلب الذي يجب أن يكون تاريخ طباعته يسبق تاريخ نهاية فترة التقديم المحددة (رجال ونساء)

ثالثاً: الفئات المستهدفة بالإعلان والشروط والضوابط العامة:

١. خريجي الدرجة الجامعية (درجة البكالوريوس) .
٢. يشترط توفر قرار معادلة من وزارة التعليم للحاصلين والحاصلات على درجاتهم العلمية من خارج المملكة.
٣. يشترط أن يكون سبق له حضور الاختبار المهني المحدد للجامعيين (الرجال) على المرتبة السادسة والسابعة.
٤. جميع الوظائف المعلنة تتطلب مقابلة شخصية، وسيتم دعوة أكثر من متقدم على كل وظيفة من المتقدمين الأعلى نقاطاً.
٥. ستتم عملية مطابقة بيانات المرشحين خلال إجراء المقابلات الشخصية، وفي حال اختلاف البيانات، أو عدم اجتياز المقابلة الشخصية سيتم استبعاد المرشح.
٦. الترشيح النهائي سيتم بعد الانتهاء من (مطابقة البيانات، والمقابلات الشخصية)

رابعاً: إيضاحات عامة:

١. هيئت منظومة التوظيف جدارة في موقعها عن التعامل مع نموذج التقديم تعليمات وإرشادات من خلال (الأسئلة الأكثر شيوعاً، التعليمات على مستوى كل حقل من النموذج مفصلة) وتؤكد على أهمية قراءة التعليمات والإرشادات الموضحة قبل الشروع في تعبئة الطلب لتحاكي الوقوع في الأخطاء التي قد تؤثر على مرحلة الترشيح.
٢. البيانات التي يتم إضافتها من قبل (المتقدم) على نظام جدارة مسؤوليتها على (المتقدم) حتى لو أدى عدم مصداقية تلك البيانات قياساً بأصول مستنداتها لاستبعاد الطلب في أي مرحلة من مراحل عملية التوظيف.
٣. على كل (متقدم) قبل حفظ أي جزئية من مكونات جدارة مراجعتها والتأكد من صحتها.
٤. الرغبات المكانية التي يتم تحديدها من قبل (المتقدم) إلى جانب عناصر المفاضلة (المؤهل، المعدل التراكمي، أقدمية التخرج، درجة الاختبار "للوظائف التي تتطلب الاختبار") لها أهمية قصوى في استحقاق الترشيح من عدمه، لذلك يجب مراعاة ذلك عند تحديد الرغبات المكانية وترتيب أولويتها بان يتم ذلك انطلاقاً من الإعلان التفصيلي للوظائف حسب المسمى الوظيفي والمقر وعدد الوظائف المتاحة.
٥. استناداً إلى القرار الوزاري رقم (١٧٩٦٧١) بتاريخ ٢٨/٠٩/١٤٤٢هـ المتضمن توجيه جميع الجهات العامة بأن يكون أداء مهمات الوظائف عن طريق التعاقد بدوام كامل وهو العقد الذي يعمل بموجبه المتعاقد كامل ساعات العمل الرسمية طوال أيام العمل ويتقاضى الأجر والمزايا المقررة للوظيفة التي يؤدي مهماتها.
٦. ستقوم بلدية محافظة أضرم بإعلان أسماء المرشحين عبر موقع أمانة محافظة جدة على شبكة الانترنت لذلك فإنها تؤكد على ضرورة متابعة الأسماء التي سيتم دعوتها من خلال بوابة الأمانة الإلكترونية.
٧. الوظائف المعتمدة للإعلان - للرجال ونساء:

#	المسمى الوظيفي	المرتبة	عدد الوظائف	الجهة	المقر
١	مهندس مدني مساعد	٧	١	بلدية حجر	حجر